

Пользовательское соглашение сайта people.uzum.com

Пожалуйста, внимательно прочитайте Соглашение до начала использования сайтом. Если вы не согласны с какими-либо положениями Соглашения, вы можете отказаться от отправки отклика и использования сайта.

1. Вводная часть

1.1. Настоящее Пользовательское соглашение (далее по тексту – Соглашение) сайта people.uzum.com (далее по тексту – Сайт) составлено в форме публичной оферты.

Публичная оферта – это предложение, содержащее все существенные условия договора и адресованное неопределенному кругу лиц. Согласно Гражданскому кодексу РУз (ст. 367–369 ГК РУз) настоящее соглашение является публичной офертой, утвержденной ИП ООО «Uzum Market», адресованной любому дееспособному физическому лицу («Пользователь»). Откликаясь на вакансию (отправляя заявку на рассмотрение) или регистрируясь на сайте Uzum People, Пользователь выражает полное и безоговорочное согласие с условиями оферты. Кроме того, Пользователь подтверждает, что ознакомлен(а) с Положением о конфиденциальности, опубликованной на сайте.

2. Термины и определения

people.uzum.com sayti foydalanuvchisi bilan kelishuv

Saytdan foydalanishni boshlashdan oldin Kelishuvni diqqat bilan o'qib chiqing. Agar Kelishuvning biror qoidasiga rozi bo'lmasangiz, ariza qoldirish va veb-saytdan foydalanishdan voz kechishingiz mumkin.

1. Kirish qismi

1.1. people.uzum.com saytining (bundan keyin matnda – Sayt) ushbu Foydalanuvchi kelishuvi (bundan keyin matnda – Kelishuv) ommaviy oferta shaklida tuzilgan.

Ommaviy oferta – shartnomaning barcha muhim shartlarini o'z ichiga olgan va no muayyan shaxslar doirasiga yo'llangan taklif. O'zR Fuqarolik kodeksiga muvofiq (O'zR FK 367–369-moddalari) ushbu bitim "Uzum Market" MCHJ XK har qanday layoqatli jismoniy shaxsga ("Foydalanuvchi") yo'llangan ommaviy ofertasi hisoblanadi. Bo'sh ish o'rniga ariza qoldirish (ko'rib chiqish uchun ariza yuborish) yoki Uzum People saytida ro'yxatdan o'tish orqali Foydalanuvchi taklif shartlariga to'liq va so'zsiz roziligini bildiradi. Bundan tashqari, Foydalanuvchi veb-saytda e'lon qilingan Operatorning Maxfiylik nizomi bilan tanishganligini tasdiqlaydi.

2. Atamalar va ta'riflar

2.1. Группа компаний Uzum – компании входящие в цифровую IT-экосистему Uzum, актуальный перечень которых размещен https://people.uzum.com/doc/v1/3rd_party_list.pdf

2.2. Пользователь (Соискатель) – дееспособное физическое лицо, откликнувшееся на вакансию либо зарегистрированное на сайте Uzum People с целью прохождения процедуры трудоустройства.

2.3. Операторы – юридические лица Группы компаний Uzum, предоставляющие доступ к функционалу сайта Uzum People, публикующее вакансии на Сайте и осуществляющее подбор персонала.

2.4. Личный кабинет – персональная часть Сайта, доступная после регистрации Пользователя. В личном кабинете Пользователем вносятся данные и загружаются документы необходимые для трудоустройства Пользователя.

2.5. Документы – любые файлы, загружаемые Пользователем в процессе отклика на вакансию а также в процессе трудоустройства. К документам относятся резюме, паспорт (ID-Card), трудовая книжка, военный билет, копии дипломов и другие документы, необходимые для приема работника в рамках **требований Трудового Кодекса** Республики Узбекистан, и другие файлы, релевантные для отклика на вакансию строго в рамках набора персональных данных, определенных в Положении о конфиденциальности. Эти документы хранятся в системе и передаются работодателям в соответствии с условиями настоящего Соглашения и Положения о конфиденциальности.

2.1. Uzum kompaniyalar guruhi – Uzum raqamli IT-ekotizimiga kiruvchi kompaniyalar, ularning joriy ro'yxati

https://people.uzum.com/doc/v1/3rd_party_list.pdf da joylashtirilgan

2.2. Foydalanuvchi (Talabgor) – bo'sh ish o'rniga ariza qoldirgan yoki ishga joylashish tartib-qoidasidan o'tish maqsadida Uzum People veb-saytida ro'yxatdan o'tgan layoqatli jismoniy shaxs.

2.3. Operatorlar – Uzum People xizmati funksiyasidan foydalanish imkoniyatini taqdim etuvchi, Saytda bo'sh ish o'rinlarini e'lon qiluvchi va xodimlarni tanlashni amalga oshiruvchi Uzum kompaniyalar guruhining yuridik shaxslari..

2.4. Shaxsiy kabinet – Foydalanuvchi ro'yxatdan o'tgandan so'ng foydalanish mumkin bo'lgan Saytning shaxsiy qismi. Shaxsiy kabinetda Foydalanuvchi tomonidan ma'lumotlar kiritiladi va Foydalanuvchini ishga joylashtirish uchun zarur bo'lgan hujjatlar yuklanadi.

2.5. Hujjatlar – Foydalanuvchi tomonidan bo'sh ish o'rniga ariza qoldirish jarayonida, shuningdek ishga joylashish jarayonida yuklanadigan har qanday fayllar. Hujjatlarga O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksi talablari doirasida xodimni ishga qabul qilish uchun zarur bo'lgan rezyume, pasport (ID-Card), mehnat daftarchasi, harbiy guvohnoma, diplomlar nusxalari va boshqa hujjatlar hamda Maxfiylik to'g'risidagi nizomda belgilangan shaxsiy ma'lumotlar to'plami doirasida bo'sh ish o'rniga ariza qoldirish uchun tegishli bo'lgan boshqa fayllar kiradi. Bu hujjatlar tizimda saqlanadi va ushbu Kelishuv va Maxfiylik to'g'risidagi nizomga muvofiq ish beruvchilarga

2.6. Контактные данные Пользователя – телефон, электронная почта, мессенджеры и иные реквизиты, указываемые Пользователем на сайте Uzum People.

3. Предмет соглашения

3.1. В соответствии с настоящим Соглашением Операторы предоставляют Пользователю доступ к сайту Uzum People на условиях публичной оферты. Услуга бесплатна и включает поиск подходящих позиций и отправку откликов на эти вакансии. Сайт позволяет Пользователю просматривать доступные вакансии и направлять свои резюме/отклики Операторам. Кроме того, в рамках сайта хранится история откликов Пользователя и при необходимости по указанным контактными данным осуществляется связь с ним в целях рассмотрения его кандидатуры по соответствующей вакансии или с целью трудоустройства. Все перечисленные функции доступны через сайт Uzum People.

4. Акцепт оферты

4.1. Принятие Пользователем условий оферты (акцепт) предполагает полное и безоговорочное согласие со всеми условиями настоящего Соглашения, а также с [Положением о конфиденциальности](#) people.uzum.com. Согласно ГК РУз, акцептом является ответ лица, которому адресована оферта, о ее принятии. В рамках данного сайта отклик и регистрация на Сайте Пользователя считаются акцептом условий настоящей оферты. В случае несогласия с условиями использование Сайта прекращается.

yuboriladi.

2.6. Foydalanuvchining aloqa ma'lumotlari – telefon, elektron pochta, messenjerlar va Foydalanuvchi Uzum People saytida ko'rsatadigan boshqa rekvizitlar.

3. Bitim predmeti

3.1. Ushbu Kelishuvga muvofiq Operator Foydalanuvchiga ommaviy oferta shartlarida Uzum People saytidan foydalanish imkoniyatini taqdim etadi. Xizmat bepul bo'lib, tegishli lavozimlarni qidirish va ushbu bo'sh ish o'rinlariga ariza yuborishni o'z ichiga oladi. Sayt Foydalanuvchiga mavjud bo'sh ish o'rinlarini ko'rish va Ish beruvchilarga o'z rezyumelari/ariza yuborish imkonini beradi. Bundan tashqari, sayt doirasida Foydalanuvchining arizalari tarixi saqlanadi va zarur hollarda, ko'rsatilgan aloqa ma'lumotlari bo'yicha uning nomzodini tegishli bo'sh ish o'rniga ko'rib chiqish yoki ishga joylashtirish maqsadida u bilan aloqa o'rnatiladi. Barcha sanab o'tilgan funksiyalar Uzum People saytti orqali mavjud.

4. Oferta aksepti

4.1. Foydalanuvchining oferta shartlarini qabul qilishi (aksept) ushbu Kelishuvning barcha shartlariga, shuningdek people.uzum.com Maxfiylik to'g'risidagi nizamga to'liq va so'zsiz roziligini anglatadi. O'zR FKga muvofiq, oferta yo'llangan shaxsning uni qabul qilganligi to'g'risidagi javobi aksept hisoblanadi. Ushbu sayt doirasida Foydalanuvchining Saytda ariza qoldirish va ro'yxatdan o'tish ushbu taklif shartlarini qabul qilish hisoblanadi. Shartlarga rozi bo'lmagan taqdirda, Saytdan foydalanish to'xtatiladi.

4.2. Aksept tegishli bo'sh ish o'rnini Saytga joylashtirgan va/yoki Foydalanuvchi ishga joylashish maqsadida hujjatlarni Shaxsiy kabinetga

4.2. Акцепт считается данным тому Оператору, который разместил соответствующую вакансию на Сайте и/или в целях трудоустройства к которому Пользователь загружает документы в Личный кабинет.

5. Возраст пользователей

5.1. Услугами сайта могут пользоваться только полностью дееспособные лица, т.е. достигшие совершеннолетия. Если Пользователь не достиг 18 лет (за исключением случаев эмансипации), регистрация и использование сайта запрещены. Пользователь гарантирует, что выполняет возрастное требование при акцепте оферты.

6. Права и обязанности сторон

6.1. Обязанности Пользователя: при направлении отклика на вакансию, заполнении данных для трудоустройства, а в равной степени и загрузке документов для указанных целей Пользователь обязуется указывать только правдивые, актуальные и достаточные (без избыточных) персональные данные с учетом требований Положения о конфиденциальности.

Запрещается публиковать подложные документы. Пользователь не вправе выдавать себя за другое лицо.

Пользователь также обязуется не размещать в резюме материалы, нарушающие законодательство (экстремистского, порнографического или оскорбительного характера), и не допускать спама или несогласованной рекламы.

Несоблюдение этих требований дает Операторам основание для блокировки Пользователя.

yuklagan Operatorga berilgan deb hisoblanadi.

5. Foydalanuvchilarning yoshi

5.1. Sayt xizmatlaridan faqat to'liq layoqatli, ya'ni voyaga yetgan shaxslar foydalanishi mumkin. Agar Foydalanuvchi 18 yoshga to'lmagan bo'lsa (emansipatsiya holatlari bundan mustasno), ro'yxatdan o'tish va saytdan foydalanish taqiqlanadi. Foydalanuvchi ofertani qabul qilishda yosh talabini bajarishini kafolatlaydi.

6. Tomonlarning huquq va majburiyatlari

6.1. Foydalanuvchining majburiyatlari: Foydalanuvchi bo'sh ish o'rniga ariza qoldirishda, ishga joylashish uchun ma'lumotlarni to'ldirishda va shu bilan birga ko'rsatilgan maqsadlar uchun hujjatlarni yuklashda Maxfiylik to'g'risidagi nizom doirasida faqat haqiqiy, dolzarb va yetarli (ortiqcha bo'lmagan) shaxsiy ma'lumotlarni ko'rsatish majburiyatini oladi.

Qalbaki hujjatlarni nashr etish taqiqlanadi. Foydalanuvchi o'zini boshqa shaxs sifatida ko'rsatishga haqli emas.

Shuningdek, foydalanuvchi rezyumeda qonunchilikni buzadigan (ekstremistik, pornografik yoki haqoratli) materiallarni joylashtirmaslik, spam yoki kelishilmagan reklamaga yo'l qo'ymaslik majburiyatini oladi.

Ushbu talablarga rioya qilmaslik Operatorga Foydalanuvchini bloklash uchun asos bo'ladi.

6.2. Права и обязанности Операторов:

Операторы обязуются обеспечивать работоспособность сайта и конфиденциальность данных Пользователя в рамках целей трудоустройства. Операторы имеют право контролировать содержимое размещаемых Пользователем материалов. В случае выявления нарушений (недостоверность данных, запрещённый контент и т.п.) Операторы вправе без предварительного уведомления приостановить, заблокировать или удалить аккаунт Пользователя, в случае нарушения условий Соглашения, Положения о конфиденциальности и действующего законодательства Республики Узбекистан.

7. Работа с Личным кабинетом

7.1. Личный кабинет служит каналом взаимодействия Пользователя с Сайтом. Через Личный кабинет Операторы вправе направлять Пользователю информационные сообщения без специального запроса и без обязанности подтверждения со стороны Пользователя. Также уведомления считаются надлежащими, если направлены на указанные Пользователем контактные данные (адрес электронной почты, мессенджеры и т.п.), указанную при отклике на вакансию или для целей трудоустройства.

7.2. Операторы хранят историю всех совершаемых Пользователем действий – направленных откликов, сообщения от представителя Оператора и т.д. Информация об этих событиях может быть использована для улучшения работы Сайта и поддержки Пользователя. При необходимости Оператор и его HR-специалисты могут связываться с Пользователем через указанные Пользователем контактные данные, (телефон, адрес электронной почты, мессенджеры).

6.2. Operatorning huquq va majburiyatlari:

Operatorlar ishga joylashtirish maqsadlari doirasida saytning ishlashini va Foydalanuvchi ma'lumotlarining maxfiyligini ta'minlash majburiyatini oladi. Operatorlar Foydalanuvchi tomonidan joylashtirilgan materiallarning mazmunini nazorat qilish huquqiga ega. Qoidabuzarliklar (ma'lumotlarning noto'g'riligi, taqiqlangan kontent va h.k.) Operatorlar Bitim shartlari, Maxfiylik to'g'risidagi nizom va O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligi buzilgan taqdirda, Foydalanuvchining akkauntini oldindan xabardor qilmasdan to'xtatib qo'yish, bloklash yoki o'chirib tashlash huquqiga ega.

7. Shaxsiy kabinet bilan ishlash

7.1. Shaxsiy kabinet Foydalanuvchining Sayt bilan o'zaro aloqa kanali hisoblanadi. Operator Shaxsiy kabinet orqali Foydalanuvchiga maxsus so'rovsiz va Foydalanuvchi tomonidan tasdiqlash majburiyatisiz axborot xabarlarini yuborishga haqli. Shuningdek, agar xabarnomalar bo'sh ish o'rniga ariza qoldirishda yoki ishga joylashish maqsadlarida ko'rsatilgan aloqa ma'lumotlariga (elektron pochta manzili, messenjerlar va h.k.) yuborilgan bo'lsa, lozim darajada hisoblanadi.

7.2. Operator Foydalanuvchi tomonidan amalga oshirilgan barcha harakatlar – yo'naltirilgan arizalar, Operator vakilining xabarlari va boshqalarning tarixini saqlaydi. Bu tadbirlar haqidagi axborot servis tahlili va saytni yaxshilash uchun ishlatilishi mumkin. Zarur hollarda, Operator va uning HR mutaxassislari Foydalanuvchi tomonidan ko'rsatilgan aloqa ma'lumotlari (telefon, elektron pochta manzili, messenjerlar) orqali Foydalanuvchi bilan

7.3. В случае выявления нарушений условий Соглашения Операторы вправе уведомить Пользователя через Личный кабинет или посредством контактных данных.

8. Обработка персональных данных и передача документов

8.1. При использовании Сайта Операторами обрабатываются персональные данные Пользователя в соответствии с перечнем, установленным в Положении о конфиденциальности. Пользователь может загружать документы в форматах, указанных на сайте отклика на вакансию или в анкете для трудоустройства.

8.2. Операторы обрабатывают персональные данные с соблюдением законодательства оперсональных данных и Положения о конфиденциальности. Пользователь дает согласие на обработку своих персональных данных в следующих целях:

- Рассмотрение на вакантную должность, размещенную на Сайте;
- Проведения собеседования/интервью, включая посредством телефонной связи;
- Преддоговорное взаимодействие с кандидатом;
- Анализ, управление эффективностью, совершенствование (оптимизация) и развитие процесса подбора персонала, включая оценку уровня удовлетворенности кандидатов;
- Осуществление связи с Пользователями, направление уведомлений, запросов и другой

bog‘lanishlari mumkin.

7.3. Kelishuv shartlari buzilganligi aniqlangan taqdirda Operator Foydalanuvchini Shaxsiy kabinet yoki aloqa ma’lumotlari orqali xabardor qilishga haqli.

8. Hujjatlarni qayta ishlash va uzatish

8.1. Saytdan foydalanishda Operatorlar tomonidan Foydalanuvchining shaxsiy ma’lumotlari Maxfiylik to‘g‘risidagi nizomda belgilangan ro‘yxatga muvofiq qayta ishlanadi. Foydalanuvchi hujjatlarni bo‘sh ish o‘rniga arizani saytda yoki ishga joylashish uchun so‘rovnomada ko‘rsatilgan formatlarda yuklashi mumkin.

8.2. Operatorlar shaxsiy ma’lumotlarni shaxsiy ma’lumotlar to‘g‘risidagi qonunchilikka va Maxfiylik to‘g‘risidagi nizomga rioya qilgan holda qayta ishlaydi. Foydalanuvchi o‘zining shaxsiy ma’lumotlarini quyidagi maqsadlarda qayta ishlashga rozilik beradi:

- Saytda joylashtirilgan bo‘sh lavozimni ko‘rib chiqish;
- Suhbat/intervyu o‘tkazish, shu jumladan telefon aloqasi orqali;
- Nomzod bilan shartnomadan oldingi o‘zaro hamkorlik;
- Xodimlarni tanlash jarayonini tahlil qilish, samaradorlikni boshqarish, takomillashtirish (optimallashtirish) va rivojlantirish, shu jumladan nomzodlarning qoniqish darajasini baholash;
- Foydalanuvchilar bilan aloqa o‘rnatish, bildirishnomalar, so‘rovlar va boshqa ma’lumotlarni yuborish;
- Bo‘sh lavozimlarni egallash uchun ariza bergan nomzodlarni Uzum kompaniyalar

- информации;
- Включение кандидатов, подавших заявки на замещение вакантных должностей, в кадровый резерв Группы компаний Uzun с последующим рассмотрением их кандидатур;
 - Предоставление функционала Сайта, включая обеспечение его работы, осуществление идентификации, аутентификации и (или) авторизации, противодействие незаконным или несанкционированным действиям, мошенничеству, обеспечение информационной безопасности;
 - Улучшение качества и удобства использования Сайта.

8.3. При необходимости Операторы вправе запросить у Пользователя данные и (или) документы повторно в случае выявленных ошибок и ненадлежащего качества (читаемости) загруженных файлов.

8.4. Операторы могут осуществлять трансграничную передачу персональных данных в указанных целях, а также передавать, предоставлять персональные данные третьим лицам, перечень которых размещен по ссылке https://people.uzum.com/doc/v1/3rd_party_list.pdf

8.5. Ответственность за достоверность

группы катрлар захирасига кититиш ва кейинчалик ularning nomzodlarini ko'rib chiqish;

- Saytning funksional imkoniyatlarini taqdim etish, shu jumladan uning ishlashini ta'minlash, identifikatsiya, autentifikatsiya va (yoki) avtorizatsiyani amalga oshirish, noqonuniy yoki ruxsatsiz harakatlarga, firibgarlikka qarshi kurashish, axborot xavfsizligini ta'minlash;
- Saytdan foydalanish sifati va qulayligini oshirish.

8.3. Zarur hollarda, Operatorlar xatolar va yuklangan fayllarning sifatsizligi (o'qilishi) aniqlangan taqdirda, Foydalanuvchidan ma'lumotlar va (yoki) hujjatlarni qayta so'rash huquqiga ega.

8.4. Operatorlar ko'rsatib o'tilgan maqsadlarda shaxsga doir ma'lumotlarni transchegaraviy uzatishni amalga oshirishi, shuningdek ro'yxati https://people.uzum.com/doc/v1/3rd_party_list.pdf (havola joylashtirilsin) havolasi bo'yicha joylashtirilgan uchinchi shaxslarga shaxsga doir ma'lumotlarni uzatishi, taqdim etishi mumkin.

8.5. Hujjatlar mazmunining ishonchliligi uchun

содержимого документов несет Пользователь.

9. Ответственность сторон

9.1. Пользователь понимает, что Операторы не гарантируют трудоустройства по итогам использования сайта. Отправка отклика и даже приглашение на собеседование не обязывают Операторов принять Пользователя на работу. Аналогично, отказ Операторов на площадке не считается окончательным отказом в приеме на работу и не влечет обязательств для Операторов. В частности, любой отказ или согласие Операторов рассматривается лишь как информационный отклик.

9.2. Сайт предоставляется «как есть» и без каких-либо дополнительных гарантий со стороны Операторов.

10. Изменение условий соглашения

10.1. Операторы вправе изменять условия настоящего Соглашения в одностороннем порядке. Изменения публикуются на Сайте, после чего вступают в силу. Пользователь обязуется самостоятельно следить за обновлениями. Продолжение использования сайта после публикации новой редакции Соглашения означает согласие Пользователя с её условиями.

11. Удаление Личного кабинета

11.1. По запросу Пользователя Личный кабинет и все размещенные им данные (резюме, документы, история откликов) могут быть удалены. Для этого Пользователь вправе направить запрос в порядке и на адрес, указанные в пункте 13.2. Соглашения.

Foydalanuvchi javobgar hisoblanadi.

9. Tomonlarning javobgarligi

9.1. Foydalanuvchi Operatorlar saytdan foydalanish natijalari bo'yicha ishga joylashtirishni kafolatlamasligini tushunadi. Ariza yuborish va hatto suhbatga taklif qilish Operatorlarni Foydalanuvchini ishga qabul qilishga majbur qilmaydi. Xuddi shunday, Operatorlar platformada rad etishi ishga qabul qilishni uzil-kesil rad etish hisoblanmaydi va Operatorlar uchun majburiyatlarni keltirib chiqarmaydi. Xususan, Operatorlarning har qanday rad etishi yoki rozilik bildirishi faqatgina axborot tarzidagi javob sifatida ko'rib chiqiladi.

9.2. Sayt "qanday bo'lsa shunday" va Operatorlar tomonidan hech qanday qo'shimcha kafolatlarsiz taqdim etiladi.

10. Bitim shartlarini o'zgartirish

10.1. Operator ushbu Bitim shartlarini bir tomonlama tartibda o'zgartirish huquqiga ega. O'zgarishlar Saytda e'lon qilinadi, shundan so'ng kuchga kiradi. Foydalanuvchi yangilanishlarni mustaqil ravishda kuzatib borish majburiyatini o'z zimmasiga oladi. Kelishuvning yangi tahriri e'lon qilinganidan keyin saytdan foydalanishni davom ettirish Foydalanuvchining uning shartlariga roziligini bildiradi.

11. Shaxsiy kabinetni o'chirish

11.1. Foydalanuvchining so'roviga ko'ra Shaxsiy kabinet va u joylashtirgan barcha ma'lumotlar (rezyume, hujjatlar, arizalar tarixi) o'chirib tashlanishi mumkin. Bitimning 13.2-bandida ko'rsatilgan tartibda va manzilga so'rov yuborish huquqiga ega. O'chirish qonunchilikda belgilangan muddatlar ichida amalga oshiriladi.

Удаление производится в течение сроков, установленных законодательством.

12. Урегулирование споров

12.1. Все споры и разногласия, возникающие из настоящего Соглашения или в связи с ним, решаются сторонами путем претензионного урегулирования. Претензия должна быть направлена в письменном виде (в том числе по электронной почте) на адрес другой стороны. Стороны обязуются рассмотреть претензию в течение 15 календарных дней.

12.2. В случае если стороны не придут к соглашению в претензионном порядке, спор подлежит разрешению в судебном порядке в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. Подсудность определяется по месту нахождения Оператора.

13. Заключительные положения

13.1. Настоящее Соглашение составлено на узбекском и русском языках. В случае расхождений преимущественную силу имеет текст на узбекском языке. Любые приложения или изменения к Соглашению оформляются на узбекском и русском языках и являются его неотъемлемой частью.

13.2. Контактные данные Оператора, уполномоченного принимать сообщения: ИП ООО «Uzum Market», по адресу Республика Узбекистан, г. Ташкент, Яккасарайский район, ул. Кичик Бешагач, д.132А, либо на электронную почту abuse.data@uzumteam.uz.

13.3. Дополнительно Пользователь уведомлен,

12. Nizolarni hal etish

12.1. Ushbu Bitimdan yoki u bilan bog‘liq holda kelib chiqadigan barcha nizolar va kelishmovchiliklar tomonlar tomonidan talabnomalarni hal qilish yo‘li bilan hal etiladi. Talabnoma yozma ravishda (shu jumladan elektron pochta orqali) boshqa tomonning manziliga yuborilishi kerak. Tomonlar talabnomani 15 kalendar kun ichida ko‘rib chiqish majburiyatini o‘z zimmlariga oladilar.

12.2. Agar taraflar talabnoma tartibida kelishuvga erishmasalar, nizo O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligiga muvofiq sud tartibida hal etilishi lozim. Sudlovga tegishlilik Operator joylashgan manzil bo‘yicha aniqlanadi.

13. Yakunlovchi qoidalar

13.1. Ushbu Bitim o‘zbek va rus tillarida tuzilgan. Tafovutlar mavjud bo‘lgan taqdirda o‘zbek tilidagi matn ustuvor kuchga ega bo‘ladi. Bitimga har qanday ilovalar yoki o‘zgartirishlar o‘zbek va rus tillarida rasmiylashtiriladi va uning ajralmas qismi hisoblanadi.

13.2. Xabarlarni qabul qilishga vakolatli operatorning aloqa ma’lumotlari: : "Uzum Market" MCHJ XK, manzili: O‘zbekiston Respublikasi, Toshkent shahri, Yakkasaroy tumani, Kichik Beshyog‘och ko‘chasi, 132A-uy, yoki abuse.data@uzumteam.uz elektron pochta manziliga

13.3. Qo‘shimcha ravishda, Foydalanuvchi Uzum

что сайт Uzum People может предоставлять сведения и использовать иные документы и правила (например, инструкции по работе с сайтом, «Часто задаваемые вопросы»), публикуемые на сайте. Эти документы не противоречат настоящему Соглашению, не изменяют его и являются его сопутствующими материалами.

13.4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента акцепта его условий Пользователем и действительно до полного исполнения сторонами своих обязательств.

People veb-saytda e'lon qilinadigan ma'lumotlarni taqdim etishi va boshqa hujjatlar hamda qoidalardan (masalan, sayt bilan ishlash bo'yicha yo'riqnomalar, "Ko'p beriladigan savollar") foydalanishi mumkinligi haqida xabardor qilingan. Ushbu hujjatlar mazkur Bitimga zid emas, uni o'zgartirmaydi va uning hamroh materiallari hisoblanadi.

13.4. Ushbu Kelishuv uning shartlari Foydalanuvchi tomonidan qabul qilingan paytdan boshlab kuchga kiradi va tomonlar o'z majburiyatlarini to'liq bajarmaguncha amal qiladi.